

Prozesscoaching und Aktionsformate als Hilfestellung zur Umsetzung (*THE STÄDT*)

Ortsmitten und Innenstädte im Spannungsfeld Einzelhandel und nachhaltige Mobilität

Anja Willmann – Nahverkehrsgesellschaft Baden-Württemberg mbH

Dr. Sonja Rube – USP Projekte GmbH

Jonas Schmid – Planersocietät Frehn Steinberg Partner GmbH

THE STÄDT - Projektvorstellung

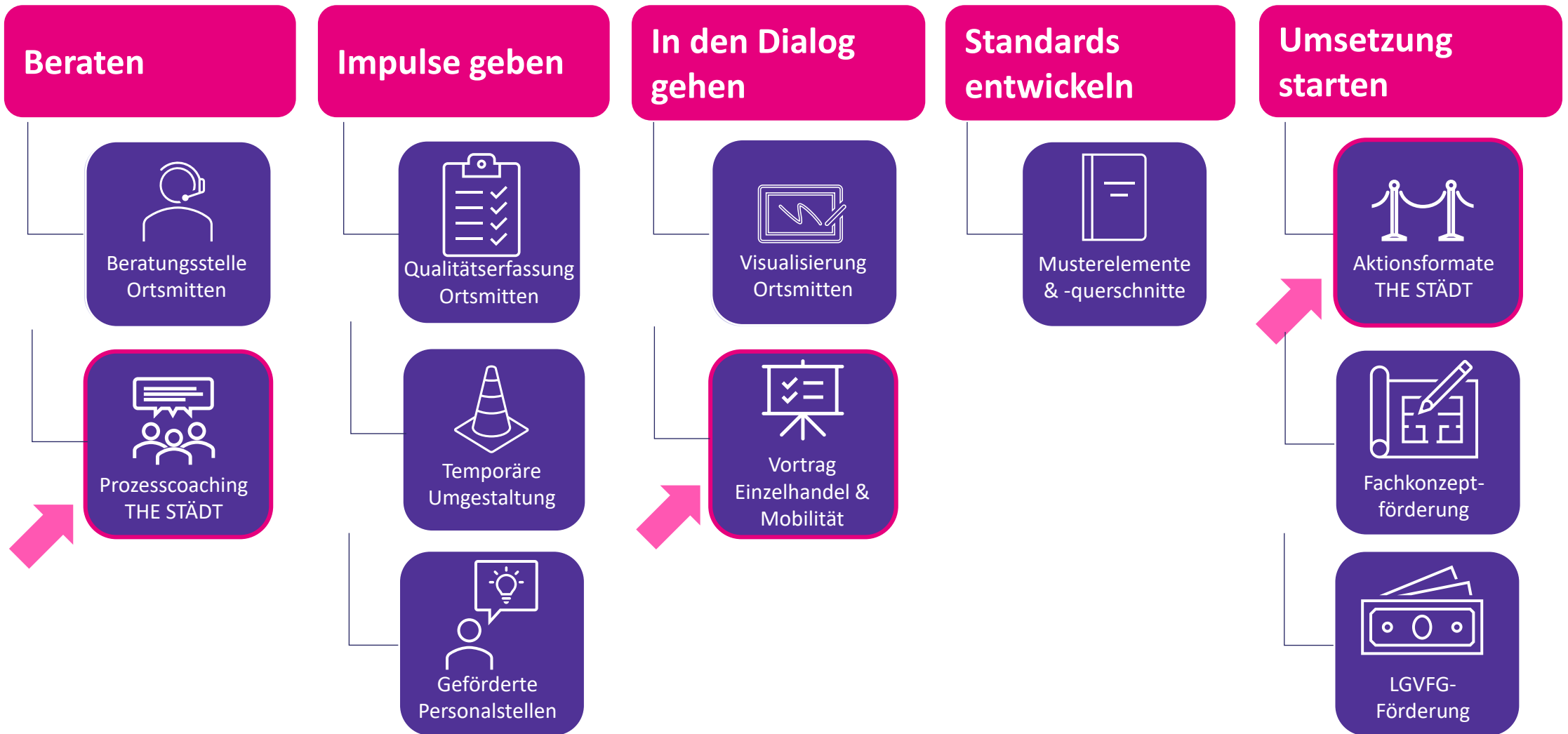
Ausgangslage

- Vielfältige Funktionalität des Stadtzentrums
- Unterschiedliche Interessen und Ansichten / verhärtete Fronten zwischen Akteuren
- Zahlreiche Planungen und Ideen, aber Scheitern an Umsetzung
- Häufig getrennte Betrachtung von Einzelhandel, Mobilität und Ortsmitten-Themen
- Besondere Herausforderung durch Strukturwandel Einzelhandel (Existenzängste)



Funktion der Ortsmitten graphisch dargestellt | Quelle: Jochen Schievnik

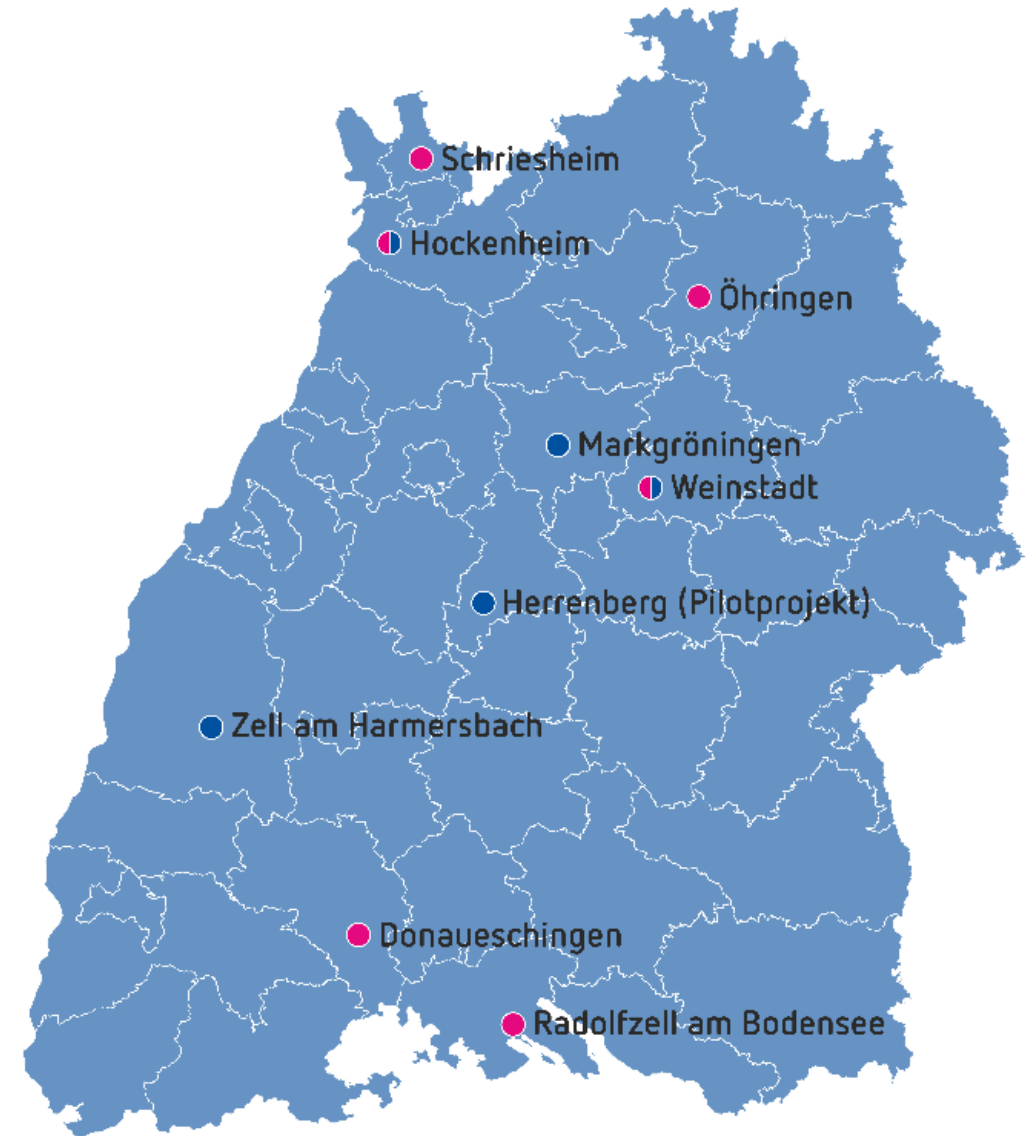
ORTSMITTEN-TOOLBOX für lebendige und verkehrsberuhigte Ortsmitten



Blick in die Kommunen

- **Projektzeitraum:** 06/2024 – 03/2026
- **Teilnehmende:** 9 Kommunen in unterschiedlichen „Entwicklungsstadien“ zwischen 8.000 und 34.000 Einwohnerinnen und Einwohner
- Umsetzung von Prozess-Coaching und Aktionsformaten
- Parallele Erarbeitung Wissenstransfer

- Prozess-Coaching
- Aktionsformate
- Prozess-Coaching und Aktionsformate



Modellkommunen THE STÄDT | Quelle: Planersocietät Frehn Steinberg Partner GmbH

Warum ist die Umgestaltung von Ortsmitten so schwer?

Stadtmitten: hochemotionale Transformationsprojekte

- Wir befinden uns in einer großen **Transformation**.
- Alle **Transformationsthemen** treffen in Innenstädten und Ortsmitten aufeinander.
- Transformation ist kein Konzept oder Verwaltungsschritt, sondern ein **gruppendynamischer Prozess**.



Ortsmitte Weinstadt-Beutelsbach | Bild: USP Projekte GmbH

Einzelhandel vor besonderen Herausforderungen

- Besondere Herausforderung durch **Strukturwandel Einzelhandel**
- Einzelhandel fürchtet um Existenz
- Ist eigentlicher Grund für Widersprüche
- Reflex zum Festhalten an Bestehendem
- Ausspielen von Anforderungen an **Aufenthaltsqualität und (Kfz-)Erreichbarkeit**
- Reduktion auf **Parkplatzdiskussion**



Leerstand | Bild: USP Projekte GmbH

Transformation braucht Partizipation

- Vision und Strategien müssen **ausgehandelt** werden.
- Nur so gelingt **gesellschaftliche Verankerung** („kulturelle Nachhaltigkeit“).
- **Widersprüche sind eine Ressource.**



THE STÄDT Prozesscoaching Beteiligung | Quelle: USP Projekte GmbH



THE STÄDT Prozesscoaching Beteiligung | Quelle: USP Projekte GmbH

Transformation braucht Impulse, Erfahrungen und Erlebnisse



Straßensperrung in Hockenheim | Bild: USP Projekte



Aktionsformat in Weinstadt | Bilder: Stadt Weinstadt



THE STÄDT: Prozess-Coachings für Kommunen

Formate und Bausteine



Schriesheim

Prozess-Coaching



Aufsuchende Beteiligung | Quelle: Planersocietät



Präsentation im Vertiefungsworkshop mit Betroffenen | Quelle: Planersocietät

Öhringen

Prozess-Coaching



Aufsuchende Beteiligung | Quelle: USP Projekte



Visualisierung Öhringen Marktplatz | Quelle: Planersocietät

Hockenheim

Prozess-Coaching und Aktionsformate



Podiumsdiskussion Hockenheim | Quelle: Dominique Brewing



Obere Karlsruher Straße Hockenheim | Quelle: Yalla Yalla!

Weinstadt

Prozess-Coaching und Aktionsformate



„Abhängen“ in der Buhlstraße | Quelle: Dominique Brewing



Temporäre Sperrung der Buhlstraße | Quelle: Stadt Weinstadt

Emotionale Reaktionen standen am Anfang jedes Projektes in jeder Kommune.

Sie wichen im Laufe der Prozesse häufig konstruktiver Kritik, es wurden Perspektiven und Haltungen überdacht.

Frühe und privilegierte Einbindung wesentlicher Stakeholder in früher Projektphase führte zu

- **Vertrauensbildung***
- **Augenhöhe***
- **Mobilisierung eines Verantwortungsgefühls durch Vermittlung von Aufgaben und deren Komplexität***

Ergebnis:** Verlagerung der Diskussion über den Gesamtprozess weg von einzelnen Streitpunkten hin zur Frage der **Gesamtentwicklung der Ortsmitte.

Es gibt nie dieselbe Lösung, nie denselben Weg.

Fazit

- Mobilität und Einzelhandel müssen als Teil der Frage der **Gesamtentwicklung** der Stadt- und Ortsmitten betrachtet werden.
- Innenstadtentwicklungen brauchen ein möglichst unabhängiges und individuelles **Transformationsmanagement**.
- **Zeit und Geduld** sind wichtige Ressourcen in diesem emotionalen und gruppendynamischen Prozess. **Widersprüche** sind eine Ressource.
- Verkehrsversuche, Beteiligungen und Evaluationen fördern die notwendige **Reflektion** und den notwendigen **Diskurs** bei der Umgestaltung von Ortsmitten.



Akteursbeteiligung in Donauwörth | Bild: Planersocietät

Danke fürs Zuhören!

Mehr zum Ortsmitten-Projekt:
www.aktivmobil-bw.de



Dr. Sonja Rube
USP Projekte GmbH
rube@usp-projekte.de

Jonas Schmid
Planersocietät Frehn
Steinberg Partner GmbH
schmid@planersocietaet.de

Anja Willmann
Nahverkehrsgesellschaft
Baden-Württemberg (NVBW)
anja.willmann@nvbw.de

Gefördert
durch



Baden-Württemberg
Ministerium für Verkehr



 **Planersocietät**
Mobilität. Stadt. Dialog.

